



Lutxana Arraun Elkartea

# BERDINTASUNAREN ALDE ARRAUNEAN



Lutxana Arraun Elkartea

## BANDERA por la IGUALDAD



*Ejes transversales*



*COMUNICACIÓN y  
PARTICIPACIÓN*



### 3.- IDENTIFICACIÓN e INDICADORES

4.-IMPLANTACIÓN

2.- INVESTIGACIÓN

5.- INNOVACIÓN

1.- INICIATIVA



JOSEBA SASIA



**Club de Remo LUTXANA: -“Proyecto REMANDO por la IGUALDAD”**  
**(Facilitador: Joseba Sasía)**

## Quienes somos

Somos un club deportivo ubicado en Lutxana (Erandio, Bizkaia) cuya actividad principal es la práctica del remo.

Nuestra misión es facilitar el aprendizaje y la práctica del remo, desarrollar la cultura del deporte y promover actividades sociales, culturales y recreativas.

El club está inscrito en el Registro de Entidades Deportivas del País Vasco desde el 30 de marzo de 1987 con el número: CD0001048.

Nuestro club, es un organización proveedora de actividades deportivas, cuya cultura institucional es la siguiente:

### ❖ MISIÓN:

Satisfacer el interés de una comunidad por realizar actividad física y SOCIALIZAR a través de la participación en actividades deportivas.

### ❖ OBJETIVO PRINCIPAL:

Proveer de actividades deportivas, a nivel competitivo, a personas -mujeres y hombres- y a equipos, de cara a participar en competiciones oficiales, para conseguir éxitos deportivos e integración social.

### ❖ ACTIVIDAD PRINCIPAL

Proveer de actividades socio-deportivas

## ¿ Por qué nos hemos decidido como entidad deportiva, a llevar a cabo un proyecto sobre la Igualdad de Mujeres y de Hombres ?

- ❖ Después de un proceso de reflexión institucional.
- ❖ Conscientes de la cada vez mayor presencia de mujeres en el Club.
- ❖ Idem de la sensibilidad de todas las personas que componen la estructura básica del mismo.
- ❖ Y conocedores del hecho de que el remo ha sido tradicionalmente patrimonio casi exclusivo de los hombres, aun cuando el esfuerzo, el compromiso y el afán de superación no entienden de desventajas ni privilegios.
- ❖ Como conclusión a un proceso que se estaba dando sin una estructura concreta. Fue la consecuencia y no la condición primordial.



## ¿ Qué objetivos pretendemos conseguir con este proyecto ?

- ❖ Crear una cultura corporativa de igualdad hacia dentro y hacia fuera -grupos de interés de la entidad.
- ❖ Visibilizar nuestro trabajo para que otras entidades vinculadas al remo de Bizkaia, se sumen a un proyecto común.



Lutxana Arraun Elkartea



## ¿ A quiénes va dirigido nuestro Proyecto ?

- ❖ A nuestros grupos de interés internos ( responsables, deportistas y personas socias del club )
- ❖ A nuestros grupos de interés externos ( priorizando aquellos con los que nuestra relación es más habitual y fluida )



Lutxana Arraun Elkartea



## ¿ Con qué recursos contamos ?

- ❖ Con las personas y los recursos de **la propia entidad**
- ❖ Con la colaboración de **una persona facilitadora externa**, que nos ha permitido disponer de una metodología propia e innovadora y de una información y asesoría permanentes
- ❖ Con **los recursos formativos gratuitos** de diversas instituciones públicas



# Fases planteadas y estado actual



Club de Remo LUTXANA - Proyecto REMANDO por la IGUALDAD -: Fases (Pl.I)

CAMPO de REGATAS ITINERARIO	BALIZAS	LÍNEAS de AGUA	LOCALIZADORES _GPS_			
			2016 Ab.-Jun.	2017 Jul.-Sep.	2017 Oct.-Dic.	2017 Ene. - Dic..
PRESENTACIÓN del PROYECTO	PI.1.- Ficha de trabajo general	1.- Documento PI.1 (Facilitador) .- 1 <sup>ª</sup> Reunión de Trabajo	21-abr			
COMUNICACIÓN y PARTICIPACIÓN (ejes transversales)	F.1.- Canales de comunicación i nterna PI.2.- Ficha de trabajo sobre comunicación interna F.2.- Acciones de Formación y Sensibilización	2.- Documento PI.2 (Lutxana) 3.- Documento propuesta (Facilitador) .- 1 <sup>ª</sup> Reunión de Trabajo	21-abr			
1.- INICIATIVA (Queremos hacerlo)	F.3.Documentos corporativos de adhesión y metodología de acceso a los mismos PI.3.- Formalización de los diversos compromisos: .- Carta de compromiso del club con la Igualdad .- Aprobación del Código Ético .- Adhesión al Pacto Mundial .- Adhesión a los Principios de Empoderamiento .- Adhesión a la Declaración de Brighton .- Adhesión a la Carta de los Hombres Vascos por la Igualdad PI.4.- Ficha de trabajo -creación de la Comisión de Igualdad-	4.- Documentos PI.3 (Lutxana) 5.- Documento PI.4 (Lutxana) .- 2 <sup>ª</sup> Reunión de Trabajo	02-jun			
2.- INVESTIGACIÓN (¿Cómo estamos?)	DIAGNÓSTICO: PI.5.- Ficha de trabajo -Perfil de la entidad- PI.6.- Ficha de trabajo -Diagnóstico, ámbitos de trabajo- ANÁLISIS de la INFORMACIÓN: PI.7.- Ficha de trabajo -recogida de puntos fuertes y áreas de mejora	6.- Documentos PI.5 (Lutxana) 7.- Documentos PI.6 (Facilitador) 8.- Documentos PI.7 (Facilitador) .- 3 <sup>ª</sup> Intercambio de comunicaciones		Jul.-Sep.		
3.- IDENTIFICACIÓN e INDICADORES (¿Qué queremos hacer y cómo lo medimos?)	F.4. Propuesta metodológica del PLAN de IGUALDAD RESPONSABLE PLAN de IGUALDAD RESPONSABLE: PI.8.- Ficha de trabajo -definición de los OBJETIVOS del Plan- PI.9.- Ficha de trabajo: definición de las ACCIONES del Plan-	9.- Documento orientativo (Facilitador) 10.- Documento PI.8 (Facilitador-Lutxana) 11.- Documento PI.9 (Facilitador-Lutxana)				
	F.5. Propuesta de INDICADORES F.6. Propuesta de CRONOGRAMA	12.- Documento propuesta (Facilitador) 13.- Documento propuesta (Facilitador) .- 3 <sup>ª</sup> Reunión de Trabajo	25-nov.			
4.- IMPLANTACIÓN ¡Hagámoslo!	PI.10.- Ficha de trabajo - Informe de seguimiento -	14.- Documento PI.10 (Facilitador-Lutxana)				
5.- INNOVACIÓN ¡Mejoremos!	PI.11.- Ficha de trabajo - Informe de evaluación - PI.12.- Ficha de trabajo -Plan de mejora -	15.- Documento PI.11 (Facilitador-Lutxana) 16.- Documento PI.12 (Facilitador-Lutxana)				
A NEXOS	PI.13.- Protocolo para la prevención, resolución y seguimiento del ACOSO en cualquiera de sus manifestaciones	17.- Documento PI.13 (Facilitador-Lutxana)	15-jun			

## Problemas y soluciones in itinere

- ❖ La falta de una metodología sencilla y manejable para entidades de nuestro tamaño y significación.



**PERSONA FACILITADORA:** Modelo de implantación de proyectos de Igualdad en clubes y entidades similares

- ❖ La falta de apoyo y colaboración de las diversas administraciones locales y autonómicas.



Creación de un **EQUIPO** de **TRABAJO**, conformado por:

- **Persona facilitadora externa:**

**Joseba Sasía**

Técnico en Innovación Social , Igualdad y RSE

- **Personas del Club:**

**Nieves Calzada y Félix Blanco**

- Responsables Directivos del Proyecto de Igualdad y Responsabilidad Social

**Nerea Basterretxea y Jesús Beltrán**

- Responsables Técnicos del Proyecto de Igualdad y Responsabilidad Social



# Resultados obtenidos



## PRODUCTOS TERMINADOS

### Acciones emprendidas

Denominación	Indicador	Estado	
		Fecha	Productos terminados
Realización y aprobación de un CÓDIGO ÉTICO de buen gobierno	1.- Identificación del Código Ético	2016	<b>CODIGO ÉTICO</b>
Adhesión al Pacto Global de las Naciones Unidas (procedimiento de adhesión)	2.- Identificación de la adhesión 3.- Informe anual de Progreso	2016	<b>ADHESIÓN al Pacto Mundial de la ONU</b>
Participación activa en el FORO EMAKUNDE 2016	4.- Identificación de la campaña 5.- Personas que acuden a la sesión de presentación del proyecto	2016	<b>FORO 2016</b>
Realización de un protocolo para la prevención, resolución y seguimiento del ACOSO en cualquiera de sus manifestaciones	6.- Identificación del Protocolo 7.- Regata Las Ocho de Marzo	2017	<b>PROTOCOLO</b> <b>ACTIVIDAD</b>



## Próximos pasos: Acciones pendientes

### PRODUCTOS EN FABRICACIÓN

#### Acciones pendientes

Denominación	Indicador	Estado	
		Fecha	Productos pendientes
Creación de un CÓMITE de ÉTICA que vele por el Código aprobado	1.- Identificación del Comité 2.- Informe anual -auditoría ética-	2017	<b>COMITÉ de ÉTICA</b> <b>Informe Auditoría Ética</b>
Realización de un procedimiento que permita recoger las Sugerencias y Reclamaciones en materia de comportamiento moral, social y ético de las personas del club	3.- Identificación del Procedimiento 4.- Nº de incidencias recogidas 5.- Nº de incidencias resueltas	2017	<b>PROCEDIMIENTO</b>
Participar en alguna acción formativa sobre el lenguaje no sexista en el ámbito deportivo (o en general)	6.- Identificación de la acción formativa 7.- Nº de personas formadas 8.- Nivel de satisfacción alcanzado	2017	<b>ACCIÓN FORMATIVA</b>
Realización de una encuesta de satisfacción sobre el estado de las instalaciones del club	9.- Identificación de la encuesta 10.- Nivel de satisfacción (con atención prioritaria a las mujeres)	2017	<b>ENCUESTA</b>

## Próximos pasos: Acciones pendientes



### PRODUCTOS EN FABRICACIÓN

#### Acciones pendientes

Denominación	Indicador	Estado	
		Fecha	Productos pendientes
Realización de una Declaración en favor de la no Violencia hacia las mujeres	11.- Identificación de la Declaración Institucional	2017	<b>DECLARACIÓN</b>
	12.- Nº de medios de difusión interna/externa alcanzados		
Realización de una campaña en favor de la no violencia hacia las mujeres, en colaboración con sus grupos de interés más representativos	13.- Identificación de la campaña	2017	<b>CAMPAÑA</b>
	14.- Identificación de los grupos de interés convenidos		
Creación de un grupo de trabajo en el entorno cercano del club, que posibilite la adhesión de otras entidades a un proyecto de igualdad compartido: a) Clubes de Remo de Bizkaia b) Otras entidades deportivas o no	15.- Identificación de las diversas entidades y de los documentos de adhesión		<b>GRUPO de TRABAJO</b>

Lo más grande de -REMANDO POR LA IGUALDAD-,  
es que somos capaces de imaginarla.

Que fue una visión compartida, lo que a la postre la hace funcionar.

A pesar de quedarnos solos y solas en algunas ocasiones...tenemos que seguir manteniendo el entusiasmo que nos ha traído hoy aquí.

IMAGINAR LA REALIDAD... SIGUE SIENDO TAN IMPORTANTE COMO CONSTRUIRLA ..



# Lutxaneemos el Mundo