

Lutxana Arraun Elkarte

# BERDINTASUNAREN ALDE ARRAUNEAN



## BANDERA por la IGUALDAD



*Ejes transversales*



**COMUNICACIÓN y PARTICIPACIÓN**



3.-  
**IDENTIFICACIÓN e  
INDICADORES**



JOSEBA SASIA

4.-IMPLANTACIÓN

2.- INVESTIGACIÓN

5.- INNOVACIÓN

1.- INICIATIVA



**Club de Remo LUTXANA: -"Proyecto REMANDO por la IGUALDAD"  
(Facilitador: Joseba Sasía)**

## Quienes somos

Somos un club deportivo ubicado en Lutxana (Erandio, Bizkaia) cuya actividad principal es la práctica del remo.

Nuestra misión es facilitar el aprendizaje y la práctica del remo, desarrollar la cultura del deporte y promover actividades sociales, culturales y recreativas.

El club está inscrito en el Registro de Entidades Deportivas del País Vasco desde el 30 de marzo de 1987 con el número: CD0001048.

Nuestro club, es un organización proveedora de actividades deportivas, cuya cultura institucional es la siguiente:

### ❖ MISIÓN:

Satisfacer el interés de una comunidad por realizar actividad física y SOCIABILIZAR a través de la participación en actividades deportivas.

### ❖ OBJETIVO PRINCIPAL:

Proveer de actividades deportivas, a nivel competitivo, a personas -mujeres y hombres- y a equipos, de cara a participar en competiciones oficiales, para conseguir éxitos deportivos e integración social.

### ❖ ACTIVIDAD PRINCIPAL

Proveer de actividades socio-deportivas

# ¿ Por qué nos hemos decidido como entidad deportiva, a llevar a cabo un proyecto sobre la Igualdad de Mujeres y de Hombres ?



- ❖ Después de un proceso de reflexión institucional.
- ❖ Conscientes de la cada vez mayor presencia de mujeres en el Club.
- ❖ Idem de la sensibilidad de todas las personas que componen la estructura básica del mismo.
- ❖ Y conocedores del hecho de que el remo ha sido tradicionalmente patrimonio casi exclusivo de los hombres, aun cuando el esfuerzo, el compromiso y el afán de superación no entienden de desventajas ni privilegios.
- ❖ Como conclusión a un proceso que se estaba dando sin una estructura concreta. Fue la consecuencia y no la condición primordial.



## ¿ Qué objetivos pretendemos conseguir con este proyecto ?

- ❖ Crear una cultura corporativa de igualdad hacia dentro y hacia fuera -grupos de interés de la entidad.
- ❖ Visibilizar nuestro trabajo para que otras entidades vinculadas al remo de Bizkaia, se sumen a un proyecto común.



Lutxana Arraun Elkarte



## ¿ A quiénes va dirigido nuestro Proyecto ?

- ❖ A nuestros grupos de interés internos ( responsables, deportistas y personas socias del club )
- ❖ A nuestros grupos de interés externos ( priorizando aquellos con los que nuestra relación es más habitual y fluida )



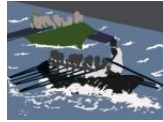
Lutxana Arraun Elkarte

## ¿ Con qué recursos contamos ?

- ❖ Con las personas y los recursos de **la propia entidad**
- ❖ Con la colaboración de **una persona facilitadora externa**, que nos ha permitido disponer de una metodología propia e innovadora y de una información y asesoría permanentes
- ❖ Con **los recursos formativos gratuitos** de diversas instituciones públicas



# Fases planteadas y estado actual



Club de Remo LUTXANA - Proyecto REMANDO por la IGUALDAD -: F a s e s (PI.1)

CAMPO de REGATAS ITINERARIO	BALIZAS	LÍNEAS de AGUA	PALADAS	LOCALIZADORES _GP\$ _			
				Ab.-Jun.	2016 Jul.-Sep.	Oct.-Dic.	2017 Ene. - Dic..
<b>PRESENTACIÓN del PROYECTO</b>	<b>PI.1.-</b> Ficha de trabajo general		<b>1.-</b> Documento PI.1 (Facilitador) .- 1ª Reunión de Trabajo	21-abr			
<b>COMUNICACIÓN y PARTICIPACIÓN</b> (ejes transversales)	<b>F.1.-</b> Canales de comunicación i nterna <b>PI.2.-</b> Ficha de trabajo sobre comunicación interna <b>F.2.-</b> Acciones de Formación y Sensibilización		<b>2.-</b> Documento PI.2 (Lutxana) <b>3.-</b> Documento propuesta (Facilitador) .- 1ª Reunión de Trabajo	21-abr			
<b>1.- INICIATIVA</b> (Queremos hacerlo)	<b>F.3.</b> Documentos corporativos de adhesión y metodología de acceso a los mismos <b>PI.3.-</b> Formalización de los diversos compromisos: .- Carta de compromiso del club con la Igualdad .- Aprobación del Código Ético .- Adhesión al Pacto Mundial .- Adhesión a los Principios de Empoderamiento .- Adhesión a la Declaración de Brighton .- Adhesión a la Carta de los Hombres Vascos por la Igualdad <b>PI.4.-</b> Ficha de trabajo -creación de la Comisión de Igualdad-		<b>4.-</b> Documentos PI.3 (Lutxana)        <b>5.-</b> Documento PI.4 (Lutxana) .- 2ª Reunión de Trabajo	02-jun			
<b>2.- INVESTIGACIÓN</b> (¿Cómo estamos?)	<b>DIAGNÓSTICO:</b> <b>PI.5.-</b> Ficha de trabajo -Perfil de la entidad- <b>PI.6.-</b> Ficha de trabajo -Diagnóstico, ámbitos de trabajo- <b>ANÁLISIS de la INFORMACIÓN:</b> <b>PI.7.-</b> Ficha de trabajo -recogida de puntos fuertes y áreas de mejora		<b>6.-</b> Documentos PI.5 (Lutxana) <b>7.-</b> Documentos PI.6 (Facilitador)  <b>8.-</b> Documentos PI.7 (Facilitador) .- 3ª Intercambio de comunicaciones		Jul.-Sep.		
<b>3.-IDENTIFICACIÓN e INDICADORES</b> (¿Qué queremos hacer y cómo lo medimos?)	<b>F.4.</b> Propuesta metodológica del <b>PLAN de IGUALDAD RESPONSABLE</b>  <b>PLAN de IGUALDAD RESPONSABLE:</b> <b>PI.8.-</b> Ficha de trabajo -definición de los OBJETIVOS del Plan- <b>PI.9.-</b> Ficha de trabajo: definición de las ACCIONES del Plan-  <b>F.5.</b> Propuesta de INDICADORES  <b>F.6.</b> Propuesta de CRONOGRAMA		<b>9.-</b> Documento orientativo (Facilitador)  <b>10.-</b> Documento PI.8 (Facilitador-Lutxana) <b>11.-</b> Documento PI.9 (Facilitador-Lutxana)  <b>12.-</b> Documento propuesta (Facilitador)  <b>13.-</b> Documento propuesta (Facilitador)  .- 3ª Reunión de Trabajo			25-nov.	
<b>4.- IMPLANTACIÓN</b> ¡Hagámoslo!	<b>PI.10.-</b> Ficha de trabajo - Informe de seguimiento -		<b>14.-</b> Documento PI.10 (Facilitador-Lutxana)				
<b>5.- INNOVACIÓN</b> ¡Mejoremos!	<b>PI.11.-</b> Ficha de trabajo - Informe de evaluación - <b>PI.12.-</b> Ficha de trabajo -Plan de mejora -		<b>15.-</b> Documento PI.11 (Facilitador-Lutxana) <b>16.-</b> Documento PI.12 (Facilitador-Lutxana)				
<b>A N E X O S</b>	<b>PI.13.-</b> Protocolo para la prevención, resolución y seguimiento del ACOSO en cualquiera de sus manifestaciones		<b>17.-</b> Documento PI.13 (Facilitador-Lutxana)				15-jun





## Problemas y soluciones in itinere

- ❖ La falta de una metodología sencilla y manejable para entidades de nuestro tamaño y significación.



**PERSONA FACILITADORA:** Modelo de implantación de proyectos de Igualdad en clubes y entidades similares

- ❖ La falta de apoyo y colaboración de las diversas administraciones locales y autonómicas.



**Creación de un EQUIPO de TRABAJO, conformado por:**

- **Persona facilitadora externa:**

**Joseba Sasía**

Técnico en Innovación Social , Igualdad y RSE

- **Personas del Club:**

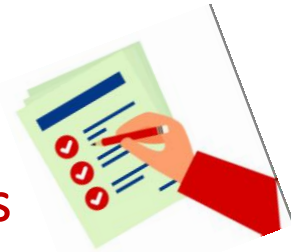
**Nieves Calzada y Félix Blanco**

- Responsables Directivos del Proyecto de Igualdad y Responsabilidad Social

**Nerea Basterretxea y Jesús Beltrán**

- Responsables Técnicos del Proyecto de Igualdad y Responsabilidad Social

## Resultados obtenidos



PRODUCTOS TERMINADOS						
Acciones emprendidas						
Denominación			Indicador			Estado
						Fecha
						Productos terminados
Realización y aprobación de un CÓDIGO ÉTICO de buen gobierno			1.- Identificación del Código Ético			2016
						<b>CODIGO ÉTICO</b>
Adhesión al Pacto Global de las Naciones Unidas (procedimiento de adhesión)			2.- Identificación de la adhesión			2016
			3.- Informe anual de Progreso			<b>ADHESIÓN al Pacto Mundial de la ONU</b>
Participación activa en el FORO EMAKUNDE 2016			4.- Identificación de la campaña			2016
			5.- Personas que acuden a la sesión de presentación del proyecto			<b>FORO 2016</b>
Realización de un protocolo para la prevención, resolución y seguimiento del ACOSO en cualquiera de sus manifestaciones			6.- Identificación del Protocolo			2017
			7.- Regata Las Ocho de Marzo			<b>PROTOCOLO</b>
						<b>ACTIVIDAD</b>

## Próximos pasos: Acciones pendientes



PRODUCTOS EN FABRICACIÓN						
Acciones pendientes						
Denominación			Indicador			Estado
						Fecha
						Productos pendientes
Creación de un CÓMITE de ÉTICA que vele por el Código aprobado			1.- Identificación del Comité			2017
			2.- Informe anual -auditoría ética-			<b>COMITÉ de ÉTICA</b>
						<b>Informe Auditoría Ética</b>
Realización de un procedimiento que permita recoger las Sugerencias y Reclamaciones en materia de comportamiento moral, social y ético de las personas del club			3.- Identificación del Procedimiento			2017
			4.- Nº de incidencias recogidas			<b>PROCEDIMIENTO</b>
			5.- Nº de incidencias resueltas			
Participar en alguna acción formativa sobre el lenguaje no sexista en el ámbito deportivo (o en general)			6.- Identificación de la acción formativa			2017
			7.- Nº de personas formadas			<b>ACCIÓN FORMATIVA</b>
			8.- Nivel de satisfacción alcanzado			
Realización de una encuesta de satisfacción sobre el estado de las instalaciones del club			9.- Identificación de la encuesta			2017
			10.- Nivel de satisfacción (con atención prioritaria a las mujeres)			<b>ENCUESTA</b>

## Próximos pasos: Acciones pendientes



PRODUCTOS EN FABRICACIÓN								
Acciones pendientes								
Denominación			Indicador			Estado		
						Fecha	Productos pendientes	
Realización de una Declaración en favor de la no Violencia hacia las mujeres			11.- Identificación de la Declaración Institucional			2017	DECLARACIÓN	
			12.- Nº de medios de difusión interna/externa alcanzados					
Realización de una campaña en favor de la no violencia hacia las mujeres, en colaboración con sus grupos de interés más representativos			13.- Identificación de la campaña			2017	CAMPAÑA	
			14.- Identificación de los grupos de interés convenidos					
Creación de un grupo de trabajo en el entorno cercano del club, que posibilite la adhesión de otras entidades a un proyecto de igualdad compartido:			15.- Identificación de las diversas entidades y de los documentos de adhesión				GRUPO de TRABAJO	
a) Clubes de Remo de Bizkaia								
b) Otras entidades deportivas o no								



Lo más grande de -REMANDO POR LA IGUALDAD-,  
es que somos capaces de imaginarla.

Que fue una visión compartida, lo que a la postre la hace funcionar.

A pesar de quedarnos solos y solas en algunas ocasiones...tenemos  
que seguir manteniendo el entusiasmo que nos ha traído hoy aquí.

IMAGINAR LA REALIDAD... SIGUE SIENDO TAN IMPORTANTE COMO  
CONSTRUIRLA ..



# Lutxaneemos el Mundo